



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 47]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 20, 1993/कार्तिक 29, 1915

No. 47]

NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 20, 1993/KARTIKA 29, 1915

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके
Separate Pageing is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (एक मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य
क्षेत्र प्रशासकों को छोड़कर) द्वारा जारी की गई अन्तर्गत दिये गए सामान्य सांख्यिक
नियम (विषयों का कारण प्रकार के कारणों, उपविषयों और सीमांकित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities
(other than the Administration of Union Territories)

योजना आयोग

नई दिल्ली, 26 अक्टूबर, 1993

सा.का.नि. 555:— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद
309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए,
योजना आयोग अनुसंधान सहायक (आर्थिक) भर्ती नियम,
1989 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम
बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग
अनुसंधान सहायक (आर्थिक) भर्ती (संशोधन) नियम,
1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त
होंगे।

2. योजना आयोग अनुसंधान सहायक (आर्थिक) भर्ती
नियम, 1989 की अनुसूची में, स्तम्भ 9 में की प्रविष्टि

के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:-
आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : नहीं, किन्तु उसके पास किसी मान्यता
प्राप्त विश्वविद्यालय की किसी भी विषय में बैचलर डिग्री
या समतुल्य होनी चाहिए।

[सं. ए.-12018/1/93-प्रणा.-2]

दिवान चन्द, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3,
उपखण्ड (i) सा.का.नि. 315, तारीख 28-5-90
को प्रकाशित हुए।

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 26th October, 1993

G.S.R. 555.—In exercise of the powers conferred by the
proviso to article 309 of the Constitution, the President here-
by makes the following rules to amend the Planning Com-

mission Research Assistant (Economics) Recruitment Rules, 1989, namely :—

1. (1) These rules may be called the Planning Commission Research Assistant (Economics) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Planning Commission Research Assistant (Economics) Recruitment Rules, 1989, for entry in

column 9, the following entry shall be substituted, namely:—

“Age : No

Educational Qualifications : No, but must possess Bachelor's degree in any subject of a recognised University or equivalent.”

[No. A-12018/1/93-Admn. II]

DIWAN CHAND, Under Secy.

Note:—The principal rules were notified in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i) vide No. GSR 315 dated 26-5-90.

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 29 अक्टूबर, 1993

सा.का.नि. 556 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमपुत्र द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग में सुरक्षा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पत्र नहीं होगा:—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सुरक्षा अधिकारी	1 * (एक)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अननुसन्धित	20 00-60-2300 ब.रो.-75-3200- 150-3500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।
* का यह भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो				
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं				
8		9				10
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता				लागू नहीं होता
भर्ती का पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा			
11			12			
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।			प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा: भारत सरकार के सुरक्षा-सह-आसूचना अधिकारियों (आसूचना ब्यूरो/अनुसंधान और विश्लेषण खंड/आपराधिक अन्वेषण ब्यूरो/सीमा सुरक्षा बल/केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल/भारत-तिब्बत सीमा पुलिस) से ऐसे अधिकारी:			
			(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या			

(2) जिन्होंने 2000-60-2300-र.रो.-75-3200 रु.
या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित
सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 1640-60-2600-र.रो.-75-2900 रु.
या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित
सेवा की है;

और

(ख) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री
समतुल्य है।

(प्रतिनियुक्त की अवधि, जिनके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार
के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से
ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रति-
नियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक
नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति
के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम
तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जाएगा

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. 39021/3/92-स्था. बी.]

विजय कुमार, डैस्क अधिकारी

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 29th October, 1993

G.S.R. 556.—In exercise of the powers conferred by the
proviso to article 309 of the Constitution, the President here-
by makes the following rules regulating the method of
recruitment to the post of Security Officer, in the Union
Public Service Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may
be called the Union Public Service Commission (Security
Officer) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publi-
cation in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The
number of the said post, its classification and the scale of pay
attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of
the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—
The method of recruitment to the said post, age limit, quali-
fication and other matters relating thereto shall be as specified
in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with
a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or
contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government may, if satisfied
that such marriage is permissible under the personal law
applicable to such person and the other party to the marriage
and that there are other grounds for so doing, exempt any
person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of
opinion that it is necessary or expedient so to do, it may,
by order, for reasons to be recorded in writing and in con-
sultation with the Union Public Service Commission, relax
any of the provisions of these rules with respect to any class
or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations,
relaxation of age limit and other concessions required to be
provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-
servicemen and other special categories of persons in accor-
dance with the orders issued by the Central Government from
time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Security Officer	1*(One) (1993) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Not applicable	Not applicable.
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Education and other qualifications required for direct recruits	Whether the age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments	
12		13		14	
By transfer on deputation : Officers from Security-cum-Intelligence Agencies of Government of India (Intelligence Bureau/Research and Analysis Wing/Criminal Bureau of Investigation/Border Security Force/Central Reserve Police Force/Indo-Tibetan Border Police) :— (a) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200, or equivalent, or (iii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900, or equivalent And (b) Possessing a degree from a recognised University or equivalent.		Not applicable		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

[No. 39021/3/92-Estt.-B]

VIJAY KUMAR, Desk Officer.

नई दिल्ली, 29 अक्टूबर, 1993

सा.का.नि. 557:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग में पुस्तकालय और सूचना सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (पुस्तकालय और सूचना सहायक) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—बहु व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो प्रकारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालय और सूचना सहायक	2* (1993)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'म' अराजपक्षित, अननुसन्धिवीय	1400-40-1600-50-2300- द.रो.-60-2600 र.	अचयन	लागू नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं सरकारी सेवकों की दशा में केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनु. जाति/अनु. जन-जातियों के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष तक) की जा सकती है। टिप्पणी:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा बिज्ञापित की जाए।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया सकता है।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10

आवश्यक:

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य;
- (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।

टिप्पण: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पण: "1350-2200 रु. के वेतनमान में पुस्तकालय सहायक के पद के वर्तमान पदधारी की पुस्तकालय और सूचना सहायक की श्रेणी में प्रोन्नति के लिए उपयुक्तता का निर्धारण समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति द्वारा तब किया जाएगा जब उसने पुस्तकालय सहायक की श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा पूरी कर ली है। यदि उसे उपयुक्त पाया जाता है, तो वह आरम्भिक गठन के समय पुस्तकालय और सूचना सहायक की श्रेणी में नियुक्त किया गया समझा जाएगा। उस दशा में जब उसे उपयुक्त नहीं पाया जाता है तो उसकी उपयुक्तता का निर्धारण एक वर्ष के अंतराल के पश्चात् विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा फिर से किया जाएगा और यह प्रक्रिया प्रत्येक वर्ष तब तक जारी रहेगी जब तक कि वह उपयुक्त नहीं पाया जाता है।"

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:—

केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने 1200-2040 रु. के वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या
(iii) जिन्होंने 950-1500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 13 वर्ष नियमित सेवा की है; और
(ख) जिनके पास स्लैब 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिस के अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उमी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइरबाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होना

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

- (1) अपर सचिव, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
- (2) निदेशक (परीक्षा सुधार), संघ लोक सेवा आयोग—सदस्य
- (3) संयुक्त सचिव (प्रशासन), संघ लोक सेवा आयोग—सदस्य

[सं. 39021/2/93-स्था. (बी)]

विजय कुमार, डैस्क अधिकारी

New Delhi, the 29th October, 1993

G.S.R. 557.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library and Information Assistant in the Union Public Service Commission, namely :—

1 Short title and commencement—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Library and Information Assistant Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Library and Information Assistant	2* (1973) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600.
Whether Selection post or Non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruit	
5	6	7	
Non-Selection	Not applicable	"Not exceeding 28 years", Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	10	11	12
Essential : (1) Degree of a recognised University or equivalent; (2) A Degree in Library Science from a recognised University or equivalent.	Not applicable	2 years for direct recruits.	Transfer on deputation, failing which by direct recruitment. Note : "Suitability of the present incumbent of the post of Library Assistant in the scale of Rs. 1350-2200 shall be assessed by the Group 'C' Departmental

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent authority in case of candidates otherwise well qualified.

Promotion Committee for promotion to the grade of Library and Information Assistant provided he has completed 3 years regular service in the grade of Library Assistant. If found suitable, he shall be deemed to have been appointed to the grade of Library and Information Assistant at the initial constitution. In the event of his not being found suitable, his suitability shall be assessed again by the Departmental Promotion Committee after a gap of one year and the same exercise shall be continued every year till he is found suitable."

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition?

Circumstances in which the Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

12

13

14

Transfer on deputation : Officials of the Central Government;
(1)(i) Holding analogous posts on regular basis; or
(ii) With 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040; or
(iii) With 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 950-1500 or equivalent; and
(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

(1) Additional Secretary, Union Public Service Commission
—Chairman

(2) Director (Examination Reforms), Union Public Service Commission
—Member

(3) Joint Secretary (Administration), Union Public Service Commission
—Member

Not applicable

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post, held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 13 अक्टूबर, 1993

सा.का.नि. 558.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड के अधीन राष्ट्रीय प्रत्यक्ष कर अकादमी व्यायाम शिक्षक के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड, व्यायाम शिक्षक (राष्ट्रीय प्रत्यक्ष कर अकादमी) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान यह होगा/बे होंगे, जो इससे/इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. भारत में कहीं भी सेवा करने का दायित्व.—राष्ट्रीय प्रत्यक्ष कर अकादमी में, व्यायाम शिक्षक के पद पर नियुक्त अधिकारियों का भारत में किसी भी प्रादेशिक प्रशिक्षण संस्थान में सेवा करने का दायित्व होगा।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या की	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
व्यायाम शिक्षक	1* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित (अनुसचिबीय)	1600-50- 2300-द.रो.- 60-2660 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल कर के 40 वर्ष (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्य-

1	2	3	4	5	6	7
						धियों के लिए 45 वर्ष) तक की जा सकती है।
						टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आयु-वेतन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।) न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर, राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त व्यक्तियों को दमा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीजा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
आवश्यक:—	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कला, विज्ञान या वाणिज्य में डिग्री;		
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से शारीरिक प्रशिक्षण या अलकूब		

8

9

10

में डिप्टी/डिप्लोमा अथवा उपनिरीक्षक की रैंक से अन्यून पूर्व पुलिस अधिकाारी की प्रास्थिति केन्द्रीय या राज्य पुलिस प्रशिक्षण स्थापन में प्रशिक्षण;

- (iii) ऐसा योग्य खिलाड़ी जिसने, अन्तर-विश्व-विद्यालय या अन्तरराज्यीय प्रतियोगिता के स्तर पर किसी टीम में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या किसी राज्य का प्रतिनिधित्व किया हो।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता।

टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर भरी जा सकेंगी जो नियमति आधार पर सद्गुण पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति:

लागू नहीं होता

1. अपर महानिदेशक—अध्यक्ष
2. उप निदेशक (प्रशासन)—सदस्य
3. सहायक निदेशक (प्रशासन)—सदस्य।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 13th October, 1993

G.S.R. 558.—In exercise of the powers conferred by the proviso of the Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the post of Physical Training Instructor, National Academy of Direct Taxes under the Central Board of Direct Taxes, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Board of Direct Taxes, Physical Training Instructor (National Academy of Direct Taxes) Recruitment Rules, 1993.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Liability to serve any where in India.—Officers appointed to the post of Physical Training Instructor, National Academy of direct taxes shall be liable to serve in any of the Regional Training Institutes in India.

6. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Physical Training Instructor	1* (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non gazetted, (Non Ministerial)	Rs. 1600-50-2300 EB-60-2660.	Not applicable	Not applicable.
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
18 to 30 years relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled		Essential : (i) Degree of a recognised University in Arts, Science		Not applicable	Two years

7	8	9	10
<p>Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government.</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).</p>	<p>or Commerce;</p> <p>(ii) Degree/Diploma of a recognised institute in physical training of sports or training in Central or State Police Training Establishment in the status of an Ex-Police Officer not below the rank of a Sub-Inspector.</p> <p>(iii) Meritorious sportsman who has represented a recognised University and or a State in any team at the level of Inter-University or Inter-State competitions.</p>		

Method of recruitment; whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
<p>Direct Recruitment</p> <p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by transfer on deputation from the officials of Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing qualifications prescribed for direct recruits under column 8.</p>	Not applicable	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Director General —Chairman 2. Deputy Director (Administration) —Member 3. Assistant Director (Administration) —Member 	Not applicable

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 5 अक्टूबर, 1993

सा. का. नि. 559—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए नमक आयुक्त में अधीक्षक (अनुसचिवीय) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नमक आयुक्त मुख्यालय अधीक्षक (अनुसचिवीय) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुज्ञित जातियों/जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयनपद्धति अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा (सेवा पेंशन) सिविल सेवा नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अधीक्षक (अनुसचिवीय)	5* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित अनुसचिवीय	2000-60-2300 द रो. 75-3200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होगा	लागू नहीं होगा	(i) सहायक की श्रेणी से प्रोन्नत अधिकारियों की बाबत दो वर्ष (ii) कार्यालय अधीक्षक की श्रेणी में प्रोन्नत अधिकारियों की दशा में शून्य

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली व्यक्तियों की प्रतिशतता

11	12
----	----

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति :

- (1) नमक आयुक्त के कार्यालय में ऐसा सहायक जिम्मे उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :

इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को सहायक पद पर नियमित आधार पर कार्यरत व्यक्तियों के लिए प्रोन्नति के लिए तीन वर्ष की पात्रता सेवा अपरिवर्तित रहेगी।

- (2) नमक संगठन में अधीनस्थ कार्यालयों में ऐसे कार्यालय अधीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :

प्रोन्नति के लिए सहायकों और कार्यालय अधीक्षकों की सम्मिलित पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपनी श्रेणी पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिदेश से तैयार की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या

समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 1400-2300-2600 रु. या समतुल्य वेतन-

मान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है, और

- (ख) जिनके पास प्रशासन लेखा और स्थापन कार्यों का अनुभव हों।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. नमक आयुक्त —अध्यक्ष
2. प्रशासनिक मंत्रालय का अवर सचिव —सदस्य
3. उप नमक आयुक्त (मुख्यालय) —सदस्य
4. सहायक नमक आयुक्त —सदस्य

[फा. सं. 12011/15/86-नमक]

महेन्द्र सिंह, उप सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 5th October, 1993

G.S.R. 559.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent (Ministerial in the Salt Commissioner's Headquarter Office, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Salt Commissioner's Headquarters Office Superintendent (Ministerial) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification, scale of pay etc.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—
No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or non-Selection Post
1	2	3	4	5
Superintendent (Ministerial)	5* (1993) *Subject to variation depending on work-load.	General Central Service Group 'B' Non-gazetted Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200.	Selection
Age limit for direct recruitment		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972.	Educational and other Qualifications required for direct recruitment.	
6		7		8
Not applicable		Not applicable		Not applicable

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
Not applicable	(i) 2 years in respect of Officers promoted from the grade of Assistant (ii) Nil in the case of Officers promoted from the grade of Office Superintendent.	By promotion failing which by transfer on deputation.
In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>(i) Assistant in Salt Commissioner's Office with 7 years' regular service in the grade.</p> <p>Note : The eligibility service of 3 years for promotion for those working in the post of Assistant on a regular basis on the date of notification of these rules shall remain unchanged.</p> <p>(ii) Office Superintendent in Subordinate offices in the Salt Organisation with 2 years regular service in the grade.</p> <p>Note : A combined eligibility of Assistants and Office Superintendents for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Salt Commissioner —Chairman 2. Under Secretary of the Administrative Ministry —Member 3. Deputy Salt Commissioner (Headquarter) —Member 4. Assistant Salt Commissioner —Member 	<p>Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.</p>
Transfer on Deputation :		
Officers of the Central Government —		
<p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and</p>		

12

13

14

(b) possessing experience in administration, accounts and establishment matters.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed 3 years.

The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

[F.

MOHINDE]

मानव संसाधन मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 27 अक्टूबर, 1993

सा.का.नि. 560.—इस विभाग के 27 नवम्बर, 1992 की समसंख्यक अधिसूचना में आंशिक आशोधन करते हुए सालारजंग संग्रहालय बोर्ड में राज्य सरकार के नामित व्यक्तियों के पदनाम में निम्नलिखित संशोधन किए जाएं।

1. प्रधान सचिव (महामहिम), शिक्षा विभाग, आंध्र प्रदेश शासन, हैदराबाद।

2. निदेशक, पुरातत्व एवं संग्रहालय, आंध्र प्रदेश शासन।

[सं. 10-15/86-सी.एच.1]

धर्मपाल, अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT
(Department of Culture) iii

CORRIGENDUM

New Delhi, the 27th October, 1993

G.S.R. 560—In partial modification of this Department's Notification of even number dated 27th November, 1992, the following corrections may be made in the designation of State Government nominees in the Salar Jung Museum Board.

1. Principal Secretary (H.E.) Education Department, Government of Andhra Pradesh, Hyderabad

2. Director, Archaeology and Museums, Government of Andhra Pradesh.

[No. 10-15/86-CH.1]

DHARAM PAL, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 अक्टूबर, 1993

सा.का.नि. 561.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, परिवार कल्याण विभाग तकनीकी सहायक (सूचना और प्रकाशन) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परिवार कल्याण विभाग तकनीकी सहायक (सूचना और प्रकाशन) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिवार कल्याण विभाग तकनीकी सहायक (सूचना और प्रकाशन) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में, स्तम्भ 8 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

आवश्यक :

1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय का स्नातक।

2. प्रकाशन और मुद्रण कार्य में अनुभव ।

वांछनीय :

1. उप-संपादन, प्रूफ शोधन और अभिन्यास का ज्ञान ।
2. परिवार नियोजन कार्यक्रम में अनुभव ।

[सं. ए.-12018/1/93-प्र. III]

लाल सिंह, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम सा.का.नि. सं. 727, दिनांक 30 जुलाई, 1988 में प्रकाशित हुए थे ।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 1st October, 1993

G.S.R. 561.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Family Welfare Technical Assistant (Information and Publication) Recruitment Rules, 1988 namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Family Welfare Technical Assistant (Information and Publication) Recruitment Amendment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to Department of Family Welfare Technical Assistant (Information and Publication) Recruitment Rules, 1988, for column 8, for the entry the following entry shall be submitted namely :—

Essential :

1. Graduate of a recognised University.
2. Experience in Publications and Printing work.

Desirable :

1. Knowledge of sub-editing, Proof-reading and layouts.
2. Experience in Family Planning Programmes.

[No. A. 12018/1/93-Estt. III]
LAL SINGH, Under Secy.

Note:—The Principal rules were notified vide G.S.R. No. 727 dated 30-7-88.

नई दिल्ली, 27 अक्टूबर, 1993

सा.का.नि. 562.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लेडी हाडिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में चिकित्सा अभिलेख तकनीशियन के पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेडी हाडिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली समूह "ग" भर्ती नियम, 1993 है ।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होगा जो इन नियमों के उपाखण्ड उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है ।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य ग्रहणाएँ : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. निरहंता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवृत्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार ही यह राय है कि ऐसा आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेख्य करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, एम. प्रारम्भों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन), नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सोचे भर्ती किए जाने वाले के लिए आयु-सीमा	व्यक्तियों
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	--	---	------------

1	2	3	4	5	6	7
चिकित्सा अभिलेख तकनीशियन	8 (आठ)* 1993	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचित	1200-30-1560 -अयम द. रो.-40- 2040 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक सिविल की जा सकती है) । टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) । टिप्पण 2 : ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं ।	परिवर्धन की अवधि यदि कोई हो
---	---	-----------------------------

8	9	10
अनिवार्य : अंग्रेजी टाइपिंग में 30 शब्द प्रति- मिनट की गति सहित किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10+2 अथवा इसके समकक्ष जिसमें अंग्रेजी एक विषय के रूप में रही हो । 2. चिकित्सा अभिलेख प्रौद्योगिकी में 6 महीने का प्रशिक्षण । वांछनीय : पंजीकरण एवं सांख्यिकी विभाजन रिकार्ड के कोडिंग और इन्जैनिस्सिंग में अनुभव	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : नहीं, परन्तु कम से कम मैट्रिकुलेट होना चाहिए और चिकित्सा अभिलेख प्रौद्योगिकी में 6 महीने का प्रशिक्षण प्राप्त किया हो, एवं 30 शब्द प्रति मिनट की टाइपिंग गति होनी चाहिए ।	लागू नहीं होता

भर्ती को पद्धति, सोधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति निम्न में से :-

- (i) 8 वर्ष की नियमित सेवा वाले सांख्यिकी विद् एवं विकित्सा अभिनेत्र पुस्तकालयाध्यक्ष बाइया ऑपरेटर तथा
- (ii) ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा वाले अवर श्रेणी लिपिक।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

- | | | |
|---|---------|----------------|
| 1. उच्च प्रधानाचार्य/अवर विकित्सा अधीक्षक | अध्यक्ष | लागू नहीं होता |
| 2. उच्च विकित्सा अधीक्षक | सदस्य | |
| 3. मुख्य प्रशासन अधिकारी | सदस्य | |
| 4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक सदस्य | सदस्य | |

[सं. ए.-12018/43/89-प्रार.प्रार./एम.ई. (यू.जो.)]

आर राम मूर्ति, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 27th October, 1993

G.S.R. 562.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Medical Record Technician in the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kirplani Hospital, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kirplani Hospital, New Delhi, Grade 'C' Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-Selection post
1.	2	3	4	5
Medical Record Technician	8 (Eight)* 1993 *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560 EB-40-2040	Selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		
6	7	8		
Not applicable	18-25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government Note : 1 The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep) Note : 2 In the case of recruit made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asking to submit the names.	Essential : 10+2 or its equivalent qualification with English as one of the subject from a recognised Board with Typing speed in English 30 w.p.m. 2. Training in Medical Record Technology for six months Desirable : Experience in Registrations and Statistics particularly in coding and indexing of Record.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Promotion if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made	
9	10	11	12	
Age : No Educational Qualification : No but should atleast be Matriculate and should have undergone six months' training in Medical Record of Technology, and should have a typing speed of 30 w.p.m.	Not-applicable	100% by promotion failing which by direct recruitment	Promotion from : (i) Statistician cum Medical Record Librarian/Bradama Operator with 8 years regular service and (ii) Lower Division Clerks with 8 years regular service in the grade	

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

1. Vice Principal/Addl. Medical Superintendent—Chairman
2. Deputy Medical Superintendent—Member
3. Chief Admn. Officer—Member
4. One member to represent SC/ST—Member

Not applicable

[No. A-12018/43/89-RR-ME(UG)]
R. RAMAMURTHY, Desk Officer

शहरी विकास मंत्रालय
(दिल्ली प्रभाग)

नई दिल्ली, 26 अक्टूबर, 1993

सा.का.नि. 563.—केन्द्रीय सरकार, दिल्ली नागरी कला आयोग अधिनियम, 1975 (1974 का 1) की धारा 26 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दिल्ली नागरी कला आयोग (सेवा के निबंधन और शर्तों) नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली नागरी कला आयोग (सेवा के निबंधन और शर्तों) संशोधन नियम, 1993 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. दिल्ली नागरी कला आयोग (सेवा के निबंधन और शर्तों) नियम, 1974 के नियम 4 के उपनियम (2) में “150/- रुपये” के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—
“200/- रुपये”।

[सं. ए-11013/3/87-डीडी 5बी/6/1बी]

एस. सी. सागर, अवर सचिव

टिप्पणी:— उपर लिखित नियमों की मूल अधिसूचना सा. का. नि. सं. 191(अ) तारीख 27 अप्रैल, 1974 द्वारा की गई थी। उक्त नियमों के बाद में किए गए संशोधन निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा किए गए थे।

1. अधिसूचना सं. एम-12011/1/73—यू.डी.आई. (सा. का. नि. सं. 925) तारीख 3-7-1975
2. अधिसूचना सं. सा. का. नि. सं. 614, तारीख 2-4-1979
3. अधिसूचना सं. ए-11013/30/81 डी.डी. 5बी. (सा. का. नि. सं. 41) तारीख 9-11-1984
4. अधिसूचना सं. सा. का. नि. सं. 1251, तारीख 14-11-1974
5. अधिसूचना सं. ए-11015/29/82—डी.डी. 5बी. तारीख 10-9-1982।

6. अधिसूचना सं. सा. का. नि. सं. 265 दिनांक 14-3-1989।

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Delhi Division)

New Delhi, the 26th October, 1993

G.S.R. 563.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 26 of the Delhi Urban Art Commission Act, 1973 (1 of 1974), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Delhi Urban Art Commission (Terms and conditions of Service) Rules, 1974, namely:—

1. (1) These rules may be called the Delhi Urban Art Commission (Terms and Conditions of Service) Amendment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Delhi Urban Art Commission (Terms and Conditions of Service) Rules, 1974 in rule 4 in sub-rule (2) for “Rs. 150/- per day the following shall be substituted namely:—

“Rs. 200/- per day.”

[No. A-11013/3/87-DDVB/VII/IB]

S. C. SAGAR, Under Secy.

Notes :—

The principal rules were published in the Gazette of India part II Section 3(i) vide GSR No. 191(E) dated 27-4-74 and subsequently amended vide :—

1. Notification No. GSR No. 1251 dated 14-11-1974.
2. Notification No. M-12011/1/73 UDI (GSR No. 925) dated 3-7-1975.
3. Notification No. GSR 614 dated 2-4-1979.
4. Notification No. A-11015/29/82-DDVB dated 10-9-1982.
5. Notification No. A-11013/30/81-DDVB (GSR No. 41) dated 9-11-84.
6. Notification No. GSR 265 dated 14-3-1989.

जल भूतल परिवहन मंत्रालय

(नौवहन महानिदेशालय)

बम्बई, 20 अक्टूबर, 1993

सा. का. नि. 564.—नौवहन महानिदेशक पुष्टिकरण के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की संस्तुति पर, श्री एम.ई. हुसैन को दिनांक 15-9-1991 से कार्यकारी अधिकारी वेतन-मान इन्वें 2375-3500 के पद पर मूल क्षमता में एनद्द्वारा नियुक्त करते हैं।

[सं. पी. बी. /5(7)/93]

एच. पी. शर्मा, सहायक नौवहन महानिदेशक

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Directorate General of Shipping)

Bombay, the 20th October, 1993

G.S.R. 564.—On the recommendation of Departmental Promotion Committee for Confirmation, the Director General of Shipping hereby appoints Shri M. E. Hussain in a substantive capacity to the post of Executive Officer in the scale of Rs. 2375-3500 w.e.f. 15th September, 1991.

[No. PB-5(7)/93]

H. P. SHARMA, Asstt. Director Genl. of Shipping

जल संधान मंत्रालय

(ई.आर. विंग)

नई दिल्ली, 2 नवम्बर, 1993

सा.का.नि. 565:—ब्रह्मपुत्र बोर्ड, ब्रह्मपुत्र बोर्ड नियम, 1981 के नियम 10, नियम 14 और नियम 16 के साथ पठित ब्रह्मपुत्र बोर्ड अधिनियम, 1980 (1980 का 46) की धारा 29 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केंद्रीय सरकार के पूर्ण अनुमोदन से, निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ

(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम ब्रह्मपुत्र बोर्ड (महाप्रबंधक की शक्तियाँ और कर्तव्य) विनियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषा:

(1) इन विनियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

(क) "अधिनियम" से ब्रह्मपुत्र बोर्ड अधिनियम, 1980 (1980 का 46) अभिप्रेत है।

(ख) "अध्यक्ष" से ब्रह्मपुत्र बोर्ड का अध्यक्ष अभिप्रेत है।

(2) उन शब्दों और पदों के, जो इन विनियमों में प्रयुक्त हैं किन्तु परिभाषित नहीं हैं, वही अर्थ होंगे जो अधिनियम में हैं।

3. महाप्रबंधक के उत्तरदायित्व:—

महाप्रबंधक,—

(1) ब्रह्मपुत्र बोर्ड के साधारण प्रशासन के लिए अध्यक्ष के प्रति उत्तरदायी होगा;

(2) अधिनियम के अधीन धन संवितरण, राजस्व—प्राप्ति, भंडार-अभिरक्षा, लेखा रखने और उन्हें नियमित रूप से बोर्ड के समक्ष प्रस्तुत करने के संबंध में बनाए गए नियमों को प्रवर्तित कराने में लेखापरीक्षा अधिकारियों की मदद और सहायता करेगा;

(3) बोर्ड के संपूर्ण नियंत्रण के अधीन रहते हुए, बोर्ड के उन सभी क्रियाकलापों का, जो अध्यक्ष द्वारा उसे सौंपे जाएं, साधारण पर्यवेक्षक करेगा और अध्यक्ष के माध्यम से कार्य की प्रगति से बोर्ड को समय-समय पर अवगत कराएगा;

(4) ब्रह्मपुत्र बोर्ड नियम, 1981 के नियम 16 के उपबंधों के अधीन रहते हुए, बोर्ड की विभिन्न इकाइयों

को बजट व्यवस्थाओं के संदर्भ में अनुदान का उचित संवितरण करने तथा व्यय की प्रगति का निरीक्षण करने और यह देखने के लिए उत्तरदायी होगा कि अनुदान का ब्रह्मपुत्र बोर्ड नियम, 1981 के उपबंधों के अनुरूप उचित रूप से उपयोग किया गया है;

(5) मुख्य इंजीनियर और उसके कार्यालय में उसके अधीनस्थ सभी अन्य अधिकारियों पर पूर्ण तकनीकी और पर्यवेक्षी नियंत्रण रहेगा;

(6) उन शक्तियों का, जिसके अंतर्गत वित्तीय और अनुशासनिक शक्तियाँ भी हैं, जो बोर्ड द्वारा उसे समय-समय पर प्रत्यायोजित की जाएं, प्रयोग करेगा;

(7) मुख्य इंजीनियरों, उप-मुख्य इंजीनियरों, अधीक्षण इंजीनियरों के स्थानांतरण और तैनाती के लिए, जैसा बोर्ड के कार्यभारण के हित में आवश्यक समझा जाए, अध्यक्ष को त्रिखित रूप में सकारिश करेगा।

(8) बोर्ड के कार्यभारण के हित में कार्यकारी इंजीनियरों के स्तर तक के समूह "क" कर्मचारियों के स्थानांतरण और उन्हें तैनात करने संबंधी शक्तियों का प्रयोग करेगा; और

(9) बोर्ड के कार्यभारण के हित में समूह "ख", समूह "ग" और समूह "घ" कर्मचारियों के स्थानांतरण और उन्हें तैनात करने संबंधी शक्तियों का प्रयोग करेगा।

[सं. 23/17/90-स.न.आ./पू.न. 1635]

हरभगवान खेटवाणी, अवसर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

(E. R. Wing)

New Delhi, the 2nd November, 1993

G.S.R. 565—In exercise of the powers conferred by section 29 of the Brahmaputra Board Act, 1980 (46 of 1980) read with rules 10, 14 and 16 of the Brahmaputra Board Rules, 1981, the Brahmaputra Board, with the previous approval of the Central Government, hereby makes the following regulations, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Brahmaputra Board (Powers and Duties of the General Manager) Regulations, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definition.—(1) In these regulations unless the context otherwise requires,—

(a) "Act" means the Brahmaputra Board Act, 1980 (46 of 1980),

(b) "Chairman" means the Chairman of the Brahmaputra Board.

(2) The words and expressions used in these regulations but not defined shall have the same meaning respectively as assigned to them in the Act.

3. Responsibilities of the General Manager.—The General Manager shall,—

(1) be responsible to the Chairman for general administration of the Brahmaputra Board;

(2) help and assist the Audit Officers in enforcing the rules framed under the Act for disbursement of money, receipt of revenue, custody of stores, upkeep and regular submission of accounts to the Board.

(3) subject to overall control by the Board, exercise general supervision of all activities of the Board as assigned to it by the Chairman, and shall apprise the progress of works to the Board through the Chairman from time to time;

(4) subject to the provisions of rule 16 of the Brahmaputra Board Rules, 1981, be responsible to adminis-

ter the grant of proper disbursement of budgetary provisions to various units of the Board and oversee the progress of expenditure and see that the grant is properly utilised in conformity with the provisions of the Brahmaputra Board Rules, 1981;

- (5) exercise full technical and supervisory control over the Chief Engineers and all other officers subordinate to him in his office;
- (6) exercise such of the powers, including financial and disciplinary powers, delegated to him by the Board from time to time;
- (7) recommend in writing to the Chairman for transfer and posting of Chief Engineers, Deputy Chief Engineers, Superintending Engineers as may be found necessary in the interest of working of the Board;
- (8) exercise powers of transfer and posting of Group "A" employees upto the level of Executive Engineers in the interest of working of the Board; and
- (9) exercise powers of transfer and posting of Group "B", "C" and "D" employees in the interest of working of the Board.

[No. 23/17/90-JRC/ER/1635]

HARBHAGWAN KHETWANI, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 3 नवंबर, 1993

सा.का.नि. 566 —राष्ट्रपति अत्र सहर्ष, कृषि-मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अधीन वनस्पति-संरक्षण, संगरोध और संप्रह निदेशालय के निम्नलिखित पदों, के वित्त मंत्रालय, धन्य-विभाग को दिनांक 13-3-1987 की अधिसूचना

सं. 15(7)-आई.सी./86 द्वारा पहले स्वीकृत किये गये 3000-5000 रु. के प्रतिस्थापन-वैतनमान के स्थान पर 5-7-1990 से, रु. 3700-5000 रु. (3700-125-4700-150-5000 रु.) का पुनरीक्षित वैतनमान स्वीकृत करते हैं:—

- | | | |
|------------------------------------|---|---|
| 1. वरिष्ठ रसायनज्ञ | } | केन्द्रीय कीटनाशक बोर्ड और पंजीकरण समिति का सचिवालय, फरीदाबाद |
| 2. पादप रोग-विज्ञानी (कीटनाशक) | | |
| 3. चिकित्सा-विष-विज्ञानी (कीटनाशक) | | |
| 4. कीट-विज्ञानी (कीटनाशक) | | |
| 5. उप निदेशक (रसायन विज्ञान) | } | केन्द्रीय वनस्पति-रक्षण-प्रशिक्षण-संस्थान, हैदराबाद |
| 6. उप निदेशक (पादप रोग-विज्ञान) | | |
| 7. उप निदेशक (कीट-विज्ञान) | | |
| 8. उप निदेशक (प्रयोग-सकनीक) | | |
| 9. मुख्य औषध-विज्ञानी | | |
| 10. निदेशक (क्षेत्रीय प्रयोगशाला) | | क्षेत्रीय कीटनाशक-परीक्षण-प्रयोगशाला, चंडीगढ़। |
| 11. निदेशक (क्षेत्रीय प्रयोगशाला) | | क्षेत्रीय कीटनाशक-परीक्षण-प्रयोगशाला, कानपुर। |

[सं. 20-12/87-वनस्पति रक्षण-द्वितीय]

प्रेम कुमार गांधी, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 3rd November, 1993

G.S.R. 565 —The President is now pleased to grant the revised scale of pay of Rs. 3700-125-4700-150-5000, with effect from 5-7-90 to the following posts in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage under the Ministry of Agriculture (Department of Agri. & Cooperation) in place of the replacement scale of pay of Rs. 3000-5000 earlier granted vide Ministry of Finance (Department of Expenditure) Notification No. F.15(7)/IC/86, dated 13-3-87

1. Senior Chemist
2. Plant Pathologist (Insecticides)
3. Medical Toxicologist (Insecticides)
4. Entomologist (Insecticides)
5. Deputy Director (Chemistry)
6. Deputy Director (Plant Pathology)
7. Deputy Director (Entomology)
8. Deputy Director (Application Techniques)
9. Chief Pharmacologist
10. Director (RL)
11. Director (RL)

Secretariat of Central Insecticides Board & Registration Committee
Faridabad

Central Plant Protection Training Institute, Hyderabad

Regional Pesticides Testing Laboratory,
Chandigarh/Kanpur

[No 20-12/87-PP II]
P.K. GANDHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 1993

सा. का. नि. 567 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लक्षद्वीप संघ राज्यक्षेत्र में उपनिदेशक (भूमि उपयोग योजनाकार) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र उपनिदेशक (भूमि उपयोग योजनाकार) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

8. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सवीचीन है, वह वहां उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ, लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अवयव पद	सेवा में जोड़े गए, वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
उप निदेशक (भूमि उपयोग योजनाकार)	1* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" राजपत्रित, अननुसन्धिवीय	2200-75- 2800- ब. रो.- 100- 4000 रु.	भागू नहीं होता	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने

के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(1) सस्य विज्ञान/कृषि रसायन/मृदा विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

कृषि इंजीनियरी में बैचलर डिग्री या समतुल्य।

(2) मृदा सर्वेक्षण/भूमि उपयोग नियोजन/मृदा और जल संरक्षण में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1:—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

षांछनीय :—भूमि विकास स्कीम और सामाजिक बनावट कार्यक्रम की योजना बनाने और उसके कार्यान्वयन के क्षेत्र में अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/कृषि विषय-विद्यालयों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान संस्थानों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सद्गुण पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ब्रिहित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) / स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

पुष्टि के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. प्रभाग का भारसाधक अपर सचिव —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, भूमि उपयोग और मुदा संरक्षण —सदस्य
3. कृषि आयुक्त —सदस्य
4. प्रशासक, लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन —सदस्य

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण :—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।"

[फाईल सं. 22017/1/89-एस.एस.यू.टी.]

टी. सी. सूय, अपर सचिव

New Delhi, the 1st November, 1993

G.S.R. 567.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Land Use Planner) in the Union Territory of Lakshadweep, namely:—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the Union Territory of Lakshadweep, Deputy Director (Land Use Planner) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	
1	2	
Deputy Director (Land Use Planner)	1 Subject to variation dependent on workload. 1993	
Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post
3	4	5
General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.	Not applicable.
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of services admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
6	7	
Not Exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No	

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
8	9	10
<p>Essential:</p> <p>(i) Master's degree in Agronomy/Agricultural Chemistry/Soil Science or equivalent.</p> <p>or</p> <p>Bachelor's degree in Agricultural Engineering or equivalent.</p> <p>(ii) Two years' experience in Soil Survey/Land Use Planning/Soil and Water Conservation.</p> <p>Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note: 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>Experience in Planning and implementation of Land Development Scheme and Social Forestry Programme.</p>	Not applicable	One year for direct recruits.
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made.	
11	12	
By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	<p>Transfer on deputation (including short term contract):</p> <p>Officers of the Central/State Government/Union Territories/Agricultural Territories/Agricultural Universities/Public Sector Undertakings/Universities/Research Institutes.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with three years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2900-3500 or equivalent; or</p> <p>(iii) with seven years regular service in the scale of pay of Rs. 1640-2900 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding that appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13	14	
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation)</p> <p>1. Additional Secretary in charge of the Division—Chairman.</p> <p>2. Joint Secretary Land Use and Soil Conservation—Member.</p> <p>3. Agricultural Commissioner—Member.</p> <p>4. Administrator, Union Territory of Lakshadweep Administration—Member.</p> <p>"Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the chairman of a Member of Union Public Service Commission shall be held."</p>	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary on each occasion.	

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 1993

सा. का. नि. 568 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दादरा और नागर हवेली संघ राज्य क्षेत्र (कृषि अधिकारी) भर्ती नियम, 1985 को, उन बातों के सिद्धांत अंतर्गत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोभ किया गया है, दादरा और नागर हवेली संघ राज्य क्षेत्र में कृषि उप-निदेशक/उप-निदेशक (तकनीकी) भू उपयोग योजनाकार के पदों पर भर्ती को प्रवृत्ति का निर्धारण करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दादरा और नागर हवेली संघ राज्य क्षेत्र कृषि उप-निदेशक/उप निदेशक (तकनीकी भू उपयोग योजनाकार) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—यह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सनीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निगलने गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों के और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अर्पित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयवन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु- ज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कृषि उपनिदेशक/ उप-निदेशक (तकनीकी) (भू उपयोग योजनाकार)	2* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्र में अनुसूचितीय	3000-100- 3500- 125- 4500 रु.	जानू नहीं होता	नहीं	40 वर्ष से अधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अधिसूचनाओं या आदेशों के अनुसार सरकारों सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी) (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि यदि कोई हो के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वंश में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

उप-निदेशक के लिए

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से कृषि में मास्टर डिग्री या समतुल्य
- (2) किसी कृषि विकास/अनुसंधान/विस्तार में पांच वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की वंश में संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वंश में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए अरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : स्तम्भ 12 में दी गई सीमा तक

प्रोक्त व्यक्तियों के लिए दो वर्ष और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष ।

उप-निदेशक (तकनीकी भू-उपयोग योजनाकार) के लिए :—

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सस्य-विज्ञान/कृषि रसायन विज्ञान/मृदा-विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि इंजीनियरी में बैचलर डिग्री या समतुल्य।

या

- (2) किसी मृदा-सर्वेक्षण/भू-उपयोग/नियोजन/मृदा-संरक्षण में बैचलर डिग्री। निश्चित आवश्यकता ध्यान के समय उपदर्शित की जाएगी।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

- (1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/ वित्तिक उपक्रमों/स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—
(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश-पद धारण किए हुए हैं; या
(2) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या
(3) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है ; और
(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक गहनाएं और अनुभव है।
(2) बाह्य व्यक्ति के साथ ऐसे विभागीय उपखंड मृदा-संरक्षण अधिकारी पर भी विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में डिग्री या समतुल्य है। यदि उन्हें उपयुक्त पाया जाता है तो वह पद (पदों) प्रोन्नति द्वारा नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन) विभाग में इस नियुक्ति त ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)। नियुक्ति के लिए अधिकतम सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क"

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)

निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : —

चयन के प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. अपर सचिव, प्रभाग का भार-संयोजक —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, भू-उपयोग और मृदा संरक्षक —सदस्य
3. कृषि आनुवंशिकता या उसके द्वारा नावनिर्देशित भारत सरकार का उप-सचिव के रैंक का अधिकारी —सदस्य
4. प्रशासक, दादरा और नागर हवेली, संघ राज्य क्षेत्र —सदस्य

टिप्पणी :—सीट्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि संघ लोक सेवा आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा. सं. 22017/1/91-एस. एल. एंड यू. टी.]
टी. सी. सूद, अपर सचिव

New Delhi, the 1st November, 1993

G.S.R. 568.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Territory of Dadra and Nagar Haveli (Agriculture Officer) Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director of Agriculture/Deputy Director (Technical Land Use Planner) in the Union Territory of Dadra and Nagar Haveli, namely:—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the Union Territory of Dadra and Nagar Haveli Deputy Director of Agriculture/Deputy Director (Technical Land Use Planner) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications, and other matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification
1	2	3
Deputy Director of Agriculture/ Deputy Director Technical Land Use Planner)	2* (1973) *Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.

Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits
4	5	6
Rs. 300-100-3500-125-4500	Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division of J & K State, Lahaul and Spiti district Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of services admissible under Rule 30 of the Central Civil Services Pension) Rules, 1072.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
7	8
No	Essential : for Deputy Director of Agriculture : (i) Master's degree in Agriculture from a recognised University or equivalent. (ii) 5 years experience in Agriculture Development/Research/Extension for Deputy Director (Technical Land Use Planner). (i) Master's degree in Agronomy/Agricultural Chemistry/Soil Science from a recognised University or equivalent. OR Bachelor's degree in Agricultural Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 5 years' experience in Soil Survey/Land Use Planning/Soil Conservation. (Exact requirement would be indicated at the time of selection). Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number candidates from of these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
7	10	11	12
Age : No Educational Qualifications : To the extent given in column 12.	Two years for promotees and one year for direct recruits.	By Promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract) (1) Officers of the Central/State Government/Union Territories/Public Undertakings/Autonomous Organisations. (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2200-4000 or equivalent; or

12

(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2000-3500 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(2) The departmental Sub-Divisional Soil Conservation Officer with 8 years' regular service in the grade and 'possessing degree in Agriculture from a recognised University or equivalent will also be considered alongwith the outsiders. If found suitable, they shall be deemed to have been appointed to the post(s) by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

13

Group 'A'

Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

- | | |
|---|-----------|
| 1. Addl. Secretary incharge of the Division | —Chairman |
| 2. Joint Secretary, Land Use and Soil Conservation | —Member |
| 3. Agriculture Commissioner or his nominee of the rank of Deputy Secretary to the Government of India | —Member |
| 4. Administrator, Union Territory of Dadra and Nagar Haveli | —Member |

"Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

वस्त्र मंत्रालय

विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय

नई दिल्ली, 15 अक्टूबर, 1993

सा.का.प्र. 309—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तूक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में उपनिदेशक (वस्त्र) के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ

(1) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, उप निदेशक (वस्त्र) भर्ती नियम 1993 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रदत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 और 4 में दिए गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा और अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं और इससे संबंधित अन्य विषय उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में दिए गए अनुसार होंगे।

4. निरर्हताएं—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसे विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रावधान से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोकसेवा आयोग से प्रारामर्श से, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई भी बाधता ऐसे आरक्षणों, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार भूतपूर्व सैनिकों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित है।

“अनुसूची”

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण अथवा अप्रवरण पद	सोधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत वधित सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है
1	2	3	4	5	6	7
उप निदेशक (वस्त्र)	2* (1993)	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग “क”	3000-100-3500	प्रवरण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता क अधीन	राजपत्रित	द. रो.-125-4500 रु.			
सोधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सोधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्सवि की दशा में लागू होगी या नहीं		परिचोक्षा की अवधि, यदि कोई हो।		
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		2 वर्ष		

भर्ती की पद्धति, सीवी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ स्थानांतरण द्वारा और विविध पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली भर्तियों की प्रतिशतता जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता है

11	12
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति: सहायक निदेशक (वस्त्र) जिसकी उक्त ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान में होती उसा गठन क्या वे परिस्थिति जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना है।

13	14
वर्ग "क" विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति :	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।
1. अध्यक्ष सदस्य संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष
2. वि. आ. (ह.)	—सदस्य
3. संयुक्त वि. आ. (ह.) (वस्त्र के प्रभारी)	—सदस्य
4. संयु. वि. आ. (प्रशा. के प्रभारी)	—सदस्य

[फा. सं. 2/9/90-प्रशा.-1]

जी. सुधीर, अपर विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)

MINISTRY OF TEXTILES

[Office of the Development Commissioner (Handicrafts)]

New Delhi, the 15th October, 1993

G.S.R. 569.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Textiles) in the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement :

(1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Deputy Director (Textiles) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification : No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Deputy Director (Textiles)	2* (1993) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 3000-100-3500- 125-4500/-
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Selection	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
8	9		10
Not applicable	Not applicable		Two years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
11	12		
By promotion	Promotion : Assistant Director (Textiles) with eight years' regular service in the grade		
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13		14	
Group 'A' Departmental Promotion Committee : (for promotion)		Consultation with the Union Public Service Commission necessary.	
1. Chairman/Member, Union Public Service Commission		- Chairman	
2. Development Commissioner (Handicrafts)		- Member	
3. Joint Development Commissioner (Handicrafts) (Incharge of Textiles)		- Member	
4. Joint Development Commissioner (Handicrafts) (Incharge of Administration)		- Member	

[File No. 2/9/90-Admn.-I]

G. SUDHIR, Addl. Development Commissioner (Handicrafts)

पर्यावरण और वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 1993

सा. का. नि. 570.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय प्राणि विज्ञान सर्वेक्षण (पुस्तकालय परिचर-समूह "घ") भर्ती नियम, 1990 संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय प्राणि-विज्ञान सर्वेक्षण (पुस्तकालय परिचर-समूह "घ") भर्ती (संशोधन) नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्राणि-विज्ञान सर्वेक्षण (पुस्तकालय परिचर-समूह "घ") भर्ती नियम, 1990 की अनुसूची में स्तम्भ 4 की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

"775-12-871-द.रो.-14-1025 रुपए"।

[फा. सं. 2/60/89-सी एस जेड]

के. सेतुरामन, उपसचिव

राष्ट्र टिप्पणी: मूल नितम दिनांक 23 जून, 1990 की सा.कानि.

सं. 384 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 23rd August, 1993

G.S.R. 570.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Zoological Survey of India (Laboratory Attendant—Group 'D') Recruitment Rules, 1990, namely:—

1. (1) These rules may be called the Zoological Survey of India (Laboratory Attendant—Group 'D') Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Zoological Survey of India (Laboratory Attendant—Group 'D') Recruitment Rules, 1990, for the entries in column 4, the following entries shall be substituted, namely:—

• "Rs. 775-12-871-EB-14-1025".

[F. No. 2/60/89-CSZ]

K. SETHURAMAN, Dy. Secy.

Foot Note.—The principal rules were notified vide No. GSR 384, dated the 23rd June, 1990.

नई दिल्ली, 12 अक्तूबर, 1993

सा. का. नि. 571.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पर्यावरण और वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय में वित्त और लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण और वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय में वित्त और लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाब्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें व होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों को कोई बात, ऐसे अरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अच- यन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
वित्त और लेखा अधिकारी	1* (1993)	साधारण केन्द्रीय सेवा	2200-75-2800 द.रो.-100-4000	लागू नहीं होगा	लागू नहीं होगा	लागू नहीं होता
*कायभार के आधार समूह "क" ह. पर परिवर्तन किया (राजपत्रित) जा सकता है। अननुसूचित						

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवर्तन का अधि, यदि कोई हो
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सोचे होगी या प्रोत्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां,
स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा
रिक्तियों की प्रतिशतता

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण	<p>(1) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सक्षम पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(2) किसी संगठित लेखा विभाग में ऐसे लेखा अधिकारी जो 2375-3500 रु. के वेतनमान में कार्यरत हैं और उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(3) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे अनुभाग अधिकारी या अधिकारी जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदधारण किए हुए और उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और किसी सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान समतुल्य संस्थान के रोकड़ और लेखा कार्य में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त किया है और उनके पास रोकड़ लेखा और बजट में अनुभव है; या</p> <p>(4) किसी संगठित लेखा विभाग में ऐसे सहायक लेखा अधिकारी जिन्होंने 2000-3200 रुपये के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(5) किसी संगठित लेखा विभाग से ऐसे कनिष्ठ लेखा अधिकारी / अधीनस्थ लेखाकार लेखा सेवा या समतुल्य जिन्होंने 1640-2900 रुपये के वेतनमान में सात वर्ष नियमित सेवा की है।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

नागू नहीं होता

भर्ती करते समय प्रत्येक अवसर पर संव लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा.सं. 1(4)/89-ई. आर्. (एन)/पो एम(एम)]

के. मेहरमन, उप सचिव

New Delhi, the 12th October, 1993

G.S.R. 571.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Finance and Accounts Officer in the Ministry of Environment and Forests, National Museum of National History, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Ministry of Environment and Forests, National Museum of National History Finance and Accounts Officer, Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scales of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax in consultation with the Union Public Service Commission any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Finance and Accounts Officer	1* (1993) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Grade 'A' (Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	Not applicable	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11	12		
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Transfer on deputation	(i) Officers under the Central Government holding analogous posts, OR		

- (ii) Accounts Officers working in the scale of pay of Rs. 2375-3500 with two years' regular service in the grade from any of the organised Accounts Department, OR
- (iii) Section Officers of the Central Secretariat Service or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 2000-3500 or equivalent with three years' regular service in the grade who have successfully undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess experience in Cash, Accounts and budget work, OR
- (iv) Assistant Accounts Officers in the scale of pay of Rs. 2000-3200 with five years' regular service in the grade from any of the organised Accounts Department, OR
- (v) Junior Accounts Officers/Subordinate Accounts Service Accountant or equivalent in the scale of pay of Rs. 1640-2900 with seven years' regular service in the grade from any of the organised Accounts Department.

If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
13	14
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission on each occasion while making the recruitment, is necessary.

[File No. 1(4)/89-EI(M)/CS (M)]
K. SETHURAMAN, Dy. Secy.

संचार मंत्रालय
(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 29 सितम्बर, 1993

सा.का.नि. 572.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संचार मंत्रालय, ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य-अध्ययन) और अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1981 को जहां तक उसका संबंध अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया है, दूरसंचार विभाग में अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूरसंचार विभाग अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उल्लेख अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 स्तंभ में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेंगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुपूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जाड़े गए वर्गों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान सहायक (कार्य-अध्ययन)	6* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित, अनुसचिवीय	1640-60-2600-द-रो-75-2900 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं		परिीक्षा की अवधि यदि कोई हो		
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोम्पति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोम्पति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोम्पति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

संचार मंत्रालय में केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जिनके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालय/विभाग के ऐसे अधिकारी :-

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सद्गुण पद धारण किए हुए हैं; या
(2) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या सम-तुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

- (ख) जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य है और जिसने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान का बुनियादी प्रबल सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य संस्था से तुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है या करने के लिए पात्र है।

टिप्पणी :—यदि किसी ऐसे अधिकारी का, जिसने उक्त पाठ्यक्रम पूरा नहीं किया है। चयन हो जाता है तो उससे यह अपेक्षा की जाएगी कि वह उक्त पाठ्यक्रम को शीघ्रताशीघ्र पूरा कर ले और उसका पद पर निरंतर बने रहना इस शर्त के अधीन होगा कि वह अपनी नियुक्ति की तारीख के एक वर्ष के भीतर उक्त पाठ्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा कर ले। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोम्पति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. ए.-12018/1/92-प्रशा.-II)]

बी.के. कपूर, अवसर सचिव

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 29th September, 1993

G.S.R. 572.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Communications Senior Analyst (Work Study) and Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 1981, in so far as they relate to the post of Research Assistant (Work Study) except as respective things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant (Work Study) in the Department of Telecommunications, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Telecommunications Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, its classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, quali-

fications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rule 1972
1	2	3	4	5	6	7
Research Assistant (Work Study)	6* (1993) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75 2900/-	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any	Method of recruitment by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	Whether
8		9		10	11	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	By transfer on deputation	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14

Transfer on deputation :
Officers of the Central Government in the Ministry of Communications failing which officers of other Ministries/Departments of the Central Government :-

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
(ii) with 5 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and
- (b) possessing degree of a recognised University or equivalent and having complete successfully or be eligible to undergo the Basic Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management or comparable training course in any other institution.

Note :- If an officer who had not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (Three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

[No. A. 12018/1/92-Admn-II]

B.K. KAPUR, Under Secy.

भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण

नई दिल्ली, 26 अक्टूबर, 1993

सा. का. नि. 573:—राष्ट्रपति, त्रिविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण की उद्यान शाखा में सहायक फोरमैन के पद पर भर्ती की विधि को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का नाम “भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह “ग”, अराजपत्रित पद सहायक फोरमैन भर्ती नियम, 1993” है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—इन पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतनमान संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती का तरीका, आयु-सीमा तथा अर्हताएं आदि:—इस पद के लिए भर्ती की तरीका, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा इससे संबंधित अन्य मामले उपर्युक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहेताएं : —वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; अथवा

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : —जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : —इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

7. प्रारंभिक गठन : —केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के जिन अधिकारियों को भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण के कार्यालय में स्थानान्तरित किया गया है और जो इन नियमों के लागू होने की तारीख पर नियमित आधार पर सहायक फोरमैन के पद पर कार्यरत हैं उन्हें इन नियमों के अन्तर्गत नियुक्त हुआ समझा जाएगा।

अनुसूची

पदों का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के अतिरिक्त वर्षों को जोड़ने की सुविधा है
1	2	3	4	5	6	7
सहायक फोरमैन	25* (1993) *कार्यभार के परिवर्तन पर निर्भर है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", भराजपत्रित, अलिपिक- वर्गीय	825-15- 900-द- रो.-20- 1200 रु.	चयन	18 से 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्म- चारियों के लिए 4 वर्ष तक छूट) टिप्पणी : —आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी (और असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख खंड, लाहौल और स्पीति जिला तथा हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिला का पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अन्तिम तिथि नहीं)।	लागू नहीं

8	9	10
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	क्या पदोन्नति के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित की गई आयु और शैक्षणिक योग्यताएं लागू होंगी।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
8	9	10
<p>अनिवार्य : —</p> <p>1. मैट्रिक धनस्पति विज्ञान या कृषि में से एक विषय के साथ।</p> <p>7. बागवानी और मजदूरों की देखरेख का अनुभव</p> <p>टिप्पणी : — 1. सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर शैक्षिक योग्यताओं में छूट दी जा सकती है, अन्यथा सुयोग्य अभ्यर्थी लिए जाएंगे।</p> <p>टिप्पणी : 2. यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय बनती है कि अपेक्षित अनुभव वाले अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के पर्याप्त अभ्यर्थी उनके लिए आरक्षित रिक्त पदों के भरने के लिए संभवतः उपलब्ध नहीं हो रहे हैं, तो इन समुदायों के अभ्यर्थियों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुभव की योग्यता (ओं) में छूट दी जा सकती है।</p>	<p>आयु-सीमा : नहीं।</p> <p>शैक्षिक योग्यताएं : मैट्रिक अथवा समकक्ष।</p>	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष।
भर्ती का तरीका/क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	क्या भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा की जाती है	
11	12	
<p>75% सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>25% पदोन्नति द्वारा; अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>जिसकी कनिष्ठ फोरमैन के पद पर नियुक्ति के बाद नियमित आधार पर इसी ग्रेड में दो वर्ष की सविस्तर हो, अन्यथा जिसकी कनिष्ठ फोरमैन और वरिष्ठ उद्यान परिचर के ग्रेडों में संयुक्त रूप से नियुक्ति के बाद नियमित आधार पर चार वर्ष की सविस्तर हो।</p>	
क्या विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसकी संरचना क्या है	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाए।	
13	14	
<p>समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति और पुष्टि के विचारार्थ) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :—</p> <p>1. अतिरिक्त महानिदेशक : —अध्यक्ष</p> <p>2. संयुक्त महानिदेशक : —सदस्य</p> <p>3. निदेशक (प्रशासन) : —सदस्य</p> <p>4. निदेशक (पुरातत्व) : —सदस्य</p>	लागू नहीं।	

ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA

New Delhi, the 26th October, 1993

G.S.R. 573.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Foreman in the Horticultural Branch of the Archaeological Survey of India, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts-Assistant Foreman) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters concerned therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and that there are other grounds for so doing, exempt any person for the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicement and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Initial constitution.—The officials of the Central Public Works Department who have been transferred to the establishment of the Archaeological Survey of India and holding the post of Assistant Foreman on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules.

SCHEDULE

Name of posts	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Assistant Foreman	25* (1993) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 825-15-900 EB-20-1200.	Selection	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti District of Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
7	8			9	10
Not applicable	Essential : 1. Matriculation with Botany or Agriculture as one of the subjects. 2. Experience in Horticulture work and supervision of labour.			Age limit—No Educational Qualification : Matriculation or equivalent.	Two years for direct recruits

7	8	9	10
	<p>Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to scheduled castes or scheduled tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>		

Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
75% by direct recruitment, 25% by promotion; failing which by direct recruitment	Junior Foreman with two years service in the grade rendered thereto after appointment on regular basis; failing which with four years combined service of Junior Foreman and Senior Garden Attendant in the grades rendered thereto after appointment on regular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion and confirmation) Consisting of : 1. Additional Director General —Chairman 2. Joint Director General —Member 3. Director (Administration) —Member 4. Director (Archaeology) —Member	Not applicable

[F. No. 5(10)/90-Plg.]
ACHALA MOULIK, Director General

**MINISTRY OF LABOUR
CORRIGENDUM**

New Delhi, the 29th October, 1993

G.S.R. 574.—In the notification of GSR 112 dated 2-2-93 of the Government of India in the Ministry of Labour

published on page 354 in the Gazette of India, Part-II, Section 3, sub-section (i) on 20th February, 1993 for "EPF" wherever it occurs read "Employees' Provident Fund."

[No. S-35011/7/90-SS-II]

J. P. SHUKLA, Under Secy.

